

Dodatok č. 3 na rok 2024
ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa
na roky 2021 – 2025

uzavretý medzi

Energeticko – Chemickým odborovým zväzom
zastúpeným predsedom
Ing. Andrejom Buchom, MBA

Asociáciou zamestnancov
chemického a farmaceutického priemyslu SR
zastúpenou predsedom
Ing. Antonom Jurigom

a

Zväzom chemického a farmaceutického priemyslu
Slovenskej republiky
zastúpeným prezidentom
Ing. Romanom Karlubíkom, MBA

I.
PIATA ČASŤ
Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť

41.

Tarifná krivka

Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ pri hodnotení pracovných miest musí vychádzať z rovnakých kritérií bez akejkoľvek diskriminácie. Rámcový Katalóg pracovných činností je prílohou PKZ.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná mzda podľa tejto stupnice:

TT	Suma v €
1	750
2	785
3	790
4	795
5	825
6	855
7	885
8	925
9	975
10	1 125
11	1 275
12	1 500

Tarifná stupnica platí pre spoločnosti: Continental Tires Slovakia s.r.o., Duslo, a.s., Fortischem, a.s., Saneca Pharmaceuticals, a.s., Vegum a.s., VUCHT a.s.

42.

Minimálna mzda

Minimálna mesačná mzda je 750 €. V PKZ možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu. Ak mzda zamestnanca za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy a dosiahnutou mzdou.

44.

Nárast priemernej mzdy

Zamestnávatelia zabezpečia v roku 2024 za podmienok dohodnutých v PKZ rast priemernej mesačnej mzdy voči priemernej mesačnej mzde dosiahnutej v roku 2023 najmenej o:

- 5% pre spoločnosti: Continental Tires Slovakia s.r.o., Fortischem, a.s., Chemosvit, a.s., Saneca Pharmaceuticals, a.s.,
- 3% pre spoločnosti: VUCHT a.s., Výskumný ústav chemických vlákien a.s.,
- 1% pre spoločnosti: Nexis Fibers a.s., Vegum a.s.

Duslo, a.s. má v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorený záväzok rastu priemernej mzdy na obdobie rokov 2023 až 2024.

V ostatných zamestnávateľských organizáciách sa zamestnávatelia v roku 2024 zaväzujú udržať úroveň priemernej mzdy minimálne na úrovni priemernej mzdy roku 2023 za podmienok dohodnutých v PKZ.

ZCHFP SR, ECHOZ a AZCHFP SR v prípade, že rast životných nákladov v porovnaní s decembrom 2023 podľa údajov ŠÚ SR prekročí hranicu 6% začnú bez zbytočného odkladu vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov k rastu priemernej mesačnej mzdy.

45.

Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia

V PKZ budú dohodnuté mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, pričom budú dodržané tieto minimálne sumy:

45.1 mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

Zamestnancovi vykonávajúcemu rizikovú prácu patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

45.2 mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové

zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

45.3 mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Ustanovenie tohto bodu sa nevzťahuje na spoločnosť Saneca Pharmaceuticals a.s.

45.4 mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Za každú hodinu výkonu rizikovej práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej v sume 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených nižšie, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Pracovné činnosti (rizikové práce), pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- chemické faktory
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).

Mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených vyššie podľa dohody v PKZ. V PKZ možno ďalej dohodnúť výplatu iných mzdových zvýhodnení a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce.

47.

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

Za dobu práce vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške:

- a) **100%** priemerného zárobku,
- b) **150%** priemerného zárobku za prácu v dňoch 24.12. od 14,00 hod. do 6,00 hod., Veľkonočný pondelok od 6,00 hod. do 22,00 hod.

Dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie podľa písm. a) a b) sa vypláti, pokiaľ sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodli na poskytnutí náhradného voľna. Ak neposkytne zamestnávateľ zamestnancovi náhradné voľno do troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom termíne po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie podľa písm. a) a b) tohto ustanovenia tejto zmluvy.

Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku, pokiaľ mu mzda ušla v dôsledku sviatku. Aj u zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou sa postupuje podľa predchádzajúcej vety.

Náhrada mzdy patrí zamestnancovi vo výške jeho priemerného zárobku tiež za čerpanie náhradného voľna za prácu vo sviatok. Náhrada mzdy v tejto výške nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zameškal zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu alebo zmenu, nariadenú zamestnávateľom vo sviatok, poprípade časť niektorej z týchto zmien.

Ustanovenie písmena b) tohto bodu sa nevzťahuje na Duslo, a.s.

Ustanovenie písmena b) v časti mzdové zvýhodnenie za prácu vo Veľkonočný pondelok od 6,00 hod. do 22,00 hod. sa nevzťahuje na Nexis Fibers, a.s.

48.

Pracovná pohotovosť, náhrada za pracovnú pohotovosť a mzda za pracovnú pohotovosť

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. V PKZ možno dohodnúť obmedzenie rozsahu pracovnej pohotovosti, ktorú možno so zamestnancom dohodnúť.

S tehotnou ženou, ženou alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako tri roky, osamelou ženou alebo osamelým mužom, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov sa môže pracovná pohotovosť len dohodnúť a prácou nadčas sa môžu zamestnávať len s ich súhlasom.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi náhrada:

- a) najmenej 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu pri pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, ale najmenej vo výške 8 € na jeden deň,

b) v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi za každú hodinu mzda vo výške jeho priznanej hodinovej sadzby mzdovej tarify.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva sa považuje za pracovný čas.

V PKZ môžu byť stanovené podmienky a rozsah náhrad za pracovnú pohotovosť priaznivejšie, než je stanovené v tejto zmluve.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve alebo so zástupcami zamestnancov dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

ÔSMA ČASŤ **Záverečné ustanovenia**

115.

Táto zmluva je účinná od 1.1.2021 a uzatvára sa na dobu do 31.12.2025 okrem piatej a šiestej časti. Piata časť je účinná od 1.1.2024 do 31.12.2024, pokiaľ v niektorých bodoch nie je uvedené inak. Účinnosť bodov piatej a šiestej časti KZVS, ktoré nie sú zmenené týmto dodatkom sa predlžuje do 31.12.2024.

O ustanoveniach piatej a šiestej časti KZVS sa bude každoročne kolektívne vyjednávať ako o zmene a dodatku tejto kolektívnej zmluvy v zmysle ustanovenia § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších právnych predpisov.

II.

1. Dodatok č. 3 je uzavretý a nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami. Dodatok č. 3 nadobúda účinnosť od 1.1.2024.
2. Dodatok č. 3 tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej KZVS.
3. Zostávajúce časti platnej KZVS zostávajú v pôvodnej platnosti nezmenené.
4. Dodatok č. 3 bude po podpise odovzdaný na uloženie na Ministerstve práce a sociálnych vecí a rodiny SR. Zmluvná strana na strane zamestnávateľa zašle MPSVR SR Dodatok č. 3 aj v elektronickej podobe do 15 dní odo dňa jej podpísania.
5. Dodatok č.3 bude uložený na sekretariáte ECHOZ, sekretariáte AZCHFP SR a na sekretariáte ZCHFP SR.
6. Zmluvné strany obdržia po jednom rovnopise tohto Dodatku č. 3, každý z nich platí ako originál.
7. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č. 3 ku KZVS riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť Dodatok č. 3 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave, dňa

Za Energeticko-Chemický odborový zväz
Ing. Andrej Buch, MBA
predseda

Za Asociáciu zamestnancov
chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky
Ing. Anton Juriga
predseda

Za Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR
Ing. Roman Karlubík, MBA
prezident

Zoznam zamestnávateľov v zmysle bodu 1 zmluvy:

P.č.	Obchodné meno	Sídlo	IČO	SK NACE
1.	Continental Tires Slovakia, s.r.o.	Terézie Vansovej 1054/45, 020 01 Púchov	36 709 557	22 110
2.	Duslo, a.s.	Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa	35 826 487	20 150
3.	CHEMOLAK a.s.	Továrenská 7, 919 04 Smolenice	31 411 851	20 300
4.	Chemosvit, a.s.	Štúrova 101, 059 21 Svit	31 671 047	68 200
5.	Fortischem, a.s.	M.R. Štefánika 1, 972 71 Nováky	46 693 874	20 160
6.	Nexis Fibers, a.s.	Chemlonská 1, 066 12 Humenné	36 729 680	20 600
7.	VEGUM a.s.	Gumárenská 337, 972 23 Dolné Vestenice	44 141 211	22 190
8.	VUCHT, a.s.	Nobelova 34, 836 03 Bratislava 33	31 322 034	72 190
9.	Výskumný ústav chemických vlákien, a.s.	Štúrova 2, 059 21 Svit	31 714 129	20 120
10.	Saneca Pharmaceuticals a.s.	Nitrianska 100, 920 27 Hlohovec	46 833 323	21 200