

**Dodatok č. 1 na rok 2022**  
**ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa**  
**na roky 2021 – 2025**

**uzavretý medzi**

**Energeticko – Chemickým odborovým zväzom**  
**zastúpeným predsedom**  
**Mgr. Mariánom Baňankom**

**Asociáciou zamestnancov**  
**chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**zastúpenou predsedom**  
**Ing. Antonom Jurigom**

**a**

**Zväzom chemického a farmaceutického priemyslu**  
**Slovenskej republiky**  
**zastúpeným prezidentom**  
**Ing. Romanom Karlubíkom, MBA**

I.

**PIATA ČASŤ**  
**Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť**

**41.**

**Tarifná krivka**

Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ pri hodnotení pracovných miest musí vychádzať z rovnakých kritérií bez akejkoľvek diskriminácie. Rámcový Katalóg pracovných činností je prílohou PKZ.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná mzda podľa tejto stupnice:

TT	Suma v €
1	590
2	617
3	623
4	627
5	632
6	650
7	702
8	763
9	828
10	898
11	983
12	1 072

Tarifná stupnica platí pre spoločnosti: Continental Matador Rubber, s.r.o., Saneca Pharmaceuticals a.s., VEGUM a.s., VUCHT, a.s..

**42.**

**Minimálna mzda**

Minimálna mesačná mzda je **646 €**. V PKZ možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu. Ak mzda zamestnanca za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy a dosiahnutou mzdou.

**44.**

**Nárast priemernej mzdy**

Zamestnávateľia zabezpečia v roku 2022 za podmienok dohodnutých v PKZ rast priemernej mesačnej mzdy voči priemernej mesačnej mzde dosiahnutej v roku 2021 najmenej:

- o 4% v spoločnosti Continental Matador Rubber, s.r.o.,
- o 2% v spoločnosti VUCHV, a.s., Chemosvit, a.s.,
- o 1% v spoločnostiach VEGUM a.s.,
- o 0,5% v spoločnostiach Chemolak, a.s., FORTISCHEM, a.s. a VUCHT, a.s..

V ostatných zamestnávateľských organizáciách sa zamestnávateľia v roku 2022 zaväzujú udržať úroveň priemernej mzdy minimálne na úrovni priemernej mzdy roku 2021 za podmienok dohodnutých v PKZ.

ZCHFP SR, ECHOZ a AZCHFP SR v prípade, že rast životných nákladov v porovnaní s decembrom 2021 podľa údajov ŠÚ SR prekročí hranicu **4%** začnú bez zbytočného odkladu vyjednávať podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov k rastu priemernej mesačnej mzdy. Ustanovenia tohoto bodu nezakladajú nárok na individuálne zvýšenie mzdy.

**45.**

**Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia**

V PKZ budú dohodnuté mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, pričom budú dodržané tieto minimálne sumy v €/hod.:

**45.1 mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu**

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume **1,43 €** za hodinu.

Zamestnancovi vykonávajúcemu rizikóvu prácu patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume **1,79 €** za hodinu.

**45.2 mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu**

Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej **1,79 €** za hodinu.

**45.3 mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu**

Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej **3,58 €** za hodinu.

#### **45.4 mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

Za každú hodinu výkonu rizikovej práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej **0,72 €** za hodinu.

Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených nižšie, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Pracovné činnosti (rizikové práce), pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- chemické faktory
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).

Mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených vyššie podľa dohody v PKZ. V PKZ možno ďalej dohodnúť výplatu iných mzdových zvýhodnení a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce.

### **ÔSMA ČASŤ Záverečné ustanovenia**

#### **115.**

Táto zmluva je účinná od 1.1.2021 a uzatvára sa na dobu do 31.12.2025 okrem piatej a šiestej časti. Piata časť je účinná od 1.1.2022 do 31.12.2022, pokiaľ v niektorých bodoch nie je uvedené inak. Účinnosť bodov piatej a šiestej časti KZVS, ktoré nie sú zmenené týmto dodatkom sa predlžuje do 31.12.2022. O ustanoveniach piatej a šiestej časti KZVS sa bude každoročne kolektívne vyjednávať ako o zmene a dodatku tejto kolektívnej zmluvy v zmysle ustanovenia § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších právnych predpisov.

#### **II.**

1. Dodatok č.1 je uzavretý a nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami. Dodatok č. 1 nadobúda účinnosť od 1.1.2022.
2. Dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej KZVS.
3. Zostávajúce časti platnej KZVS zostávajú v pôvodnej platnosti nezmenené.
4. Dodatok č.1 bude po podpise odovzdaný na uloženie na Ministerstve práce a sociálnych vecí a rodiny SR. Zmluvná strana na strane zamestnávateľa zašle MPSVR SR Dodatok č. 1 aj v elektronickej podobe do 15 dní odo dňa jej podpísania.
5. Dodatok č.1 bude uložený na sekretariáte ECHOZ, sekretariáte AZCHFP SR a na sekretariáte ZCHFP SR.
6. Zmluvné strany obdržia po jednom rovnopise tohto Dodatku č. 1, každý z nich platí ako originál.
7. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č. 1 ku KZVS riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť Dodatok č. 1 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave, dňa .....

**Za Energeticko-Chemický odborový zväz**  
**Mgr. Marián Baňanka**  
predseda

**Za Asociáciu zamestnancov**  
**chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky**  
**Ing. Anton Juriga**  
predseda

**Za Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**Ing. Roman Karlubík, MBA**  
prezident

## Zoznam zamestnávateľov v zmysle bodu 1 zmluvy:

P.č.	Obchodné meno	Sídlo	IČO	SK NACE
1.	Continental Matador Rubber, s.r.o.	Terézie Vansovej 1054/45, 020 01 Púchov	36 709 557	22 110
2.	Duslo, a.s.	Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa	35 826 487	20 150
3.	CHEMOLAK a.s.	Továrenská 7, 919 04 Smolenice	31 411 851	20 300
4.	Chemosvit, a.s.	Štúrova 101, 059 21 Svit	31 671 047	68 200
5.	Fortischem, a.s.	M.R. Štefánika 1, 972 71 Nováky	46 693 874	20 160
6.	VEGUM a.s.	Gumárenská 337, 972 23 Dolné Vestenice	44 141 211	22 190
7.	VUCHT, a.s.	Nobelova 34, 836 03 Bratislava 33	31 322 034	72 190
8.	Výskumný ústav chemických vlákien, a.s.	Štúrova 2, 059 21 Svit	31 714 129	20 120
9.	Saneca Pharmaceuticals a.s.	Nitrianska 100, 920 27 Hlohovec	31 411 771	21 200