

PREČO sa stať ČLENOM ODBOROV

1. Vyjednávanie **kolektívnej zmluvy**
2. Právne a ekonomické **poradenstvo**
3. Právo na **štrajk**
4. **Kontrolný mechanizmus**
5. Ochrana **pred diskrimináciou**

KONTAKT:



Energeticko-Chemický odborový zväz
Osadná č. 6
831 03
Bratislava 3

tel.: **02/4930 9912**
tel.: **02/4930 9901**
fax: **02/4437 3538**

mail: **echoz@echoz.sk**
web: **www.echoz.sk**
facebook: **skupina ECHOZ**



www.echoz.sk

SPOLU SME SILNEJŠÍ



Staň sa naším členom

ECHOZ
ENERGETICKO-CHEMICKÝ
ODBOROVÝ ZVÄZ

Čo PONÚKAME

PORADENSTVO V:

- pracovnom práve
- ekonomickej oblasti
- kolektívnom vyjednávaní
- účtovníctve
- BOZP

ZASTUPOVANIE

- v pracovnoprávných sporoch

RIEŠENIE ÚRAZOV A KONTROLY

- BOZP

PRAVIDELNÉ VZDELÁVANIE

- na aktuálne témy

PODPORA PRI ŠTRAJKU

PODPORA Z FONDU

- solidarity pri rôznych
- životných udalostiach

ČLENSKÝ PREUKAZ ECHOZ

- zľavy od 5 % do 30 % v 8000 obchodoch SR a ČR

MOŽNOSŤ UBYTOVANIA V SÍDLE ECHOZ

PARKOVANIE V SÍDLE ECHOZ

Všetky tieto výhody sú financované z členských príspevkov. Týmto garantuje ECHOZ nezávislosť.

Kto SME

ECHOZ – člen národných a nadnárodných odborových konfederácií

Každý rok vyjednávame dve Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa a nespočetné množstvo podnikových kolektívnych zmlúv, kde žiadame nárast miezd, kratšiu pracovnú dobu a zlepšenie pracovných podmienok.

ZASTUPUJEME ZAMESTNANCOV V:

- chémii
- energetike
- petrochémii
- gumárenstve
- farmácii
- teplárenstve
- textile
- obchode
- plastoch
- výskume
- distribúcii
- a ďalších, ktorí prejavia záujem

Viac o Odboroch:

- ochrana záujmov zamestnancov
- vyjednávajú zvyšovanie miezd
- zlepšenie pracovných podmienok
- kontrolujú:
 - dodržiavanie Zákonníka práce
 - dodržiavanie kolektívnych zmlúv
 - dodržiavanie BOZP
 - dodržiavanie pracovnoprávných predpisov

Ako sa STAŤ ČLENOM

Prihlášku za člena/ku ECHOZ nájdeš u predsedu ZO ECHOZ, alebo na www.echoz.sk.

Tvoje členstvo v ECHOZ je vo výške 1 % z tvojej čistej mzdy.

Poradíme a pomôžeme pri založení odborovej organizácie v tvojom zamestnaní.

Poskytujeme Podporu
z fondu Solidarity
pre svojich členov

BEZ ODBOROV NIE JE KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE.

Ústava zaručuje právo zamestnancov združovať sa v odboroch za účelom ochrany svojich hospodárskych a sociálnych práv. Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborov na pracovisku